

Valberedningens förslag till styrelse 2022

Vill du ha kontakt med hela styrelsen, maila styrelsen@sodraumearf.se

Ordförande	Mikael Melefors	Omval 1 år
Vice ordförande	Mats Håkansson	Omval 2 år
Ledamot	Camilla Kenndén	Fyllnadsval 1 år
Ledamot	Örjan Furberg	1 år kvar
Ledamot	Kristina Lindblad	1 år kvar
Ledamot	Stina Levisson	omval 2 år
Ledamot	Anna Edström	1 år kvar
Ledamot	Jennie Bunsow	1 år kvar
Suppleant	Alicia Königsson	1 år kvar
Suppleant	Linn Pettersson	1 år kvar
US ordförande		
US suppleant		
TS representant		platsen rullar mellan TS medlemmar, men Desiree står kvar.

Extern revisor Valberedningen föreslår att tjänsten köps in då det är ett väsentligt ökat arbete som krävs iom ridhusbygget.

Intern revisor Carolin Nilsson

Emma Wallgren Revisorssuppleant,

Valberedning

Jenny Wallström

Inga-Maj Persson Ljung lämnar sin plats till förfogande

Susanne Backman

Styrelsearbetet SURF

Historik roller och ansvar

Under tidigare år med tuff ekonomi, stora underhållsbehov och utmaningar med organisationen har ordförande och kassör haft ett riktigt tidskrävande och slitsamt arbete med att navigera i flera system för uppföljning och bokföring.

Personalansvarig i styrelsen har stöttat med rehabiliteringsärenden och allmänt stöttat VC gällande fackliga och personalfrågor.

Målmedvetet arbete

Styrning av verksamheten m. h. a. ansvarsmatriser och outsourcing av ekonomitjänster, mindre sårbarhet vid bristande kontinuitet i styrelsen har varit ett målmedvetet arbete som nu till stor del slagit igenom. Vi har ordning på ekonomin som till största del sköts i det dagliga av VC och redovisningsbyrån. Styrelsen får rapporter och granskar löpande.

VC har tydligare ramar och har utvecklats väl, detta är både knutet till Emmeli som person och hennes positiva utveckling som ansvarsfull ledare och till att det finns en fungerande struktur att verka i.

Kommande utmaningar och fördelning av ansvar

Kommande storsatsningar på att utveckla den värdefulla satsningen tillsammans med Botnia HK ser vi ram emot. En utveckling mot en mer komplett anläggning för hästsport och hästägande. I samma riktning ligger arbetet med att bygga ut ridhuset, här har det haltat lite i tider av pandemi och ovanliga förhållande för många i både jobb och privatliv, nu hoppas vi på bättre förutsättningar framöver.

Fokus på att stötta VC med personalfrågor och coaching är högt på upp på prioriteringslistan för fortsatt positiv utveckling av Emmeli och rollen.

Justering av arvode och fördelning av dessa

Arvode till hela styrelsen, utom de som har fastställda arvoden, i form av ersättning per möte

Arvodet till ordförande ligger kvar (dvs ½+½ basbelopp) så länge extra arbete med ridhusbygget fortgår.

Fastlägga en högre nivå för personalansvarig kopplat till ansvarsfördelning (fast arvode) med ½ prisbasbelopp.